

STRADA un gâchis

Le 23 juillet 2015

Pour la première fois depuis 1965, l'industrie aéronautique risque de connaître sa première décennie sans qu'aucune étude de nouveau porteur ne soit lancée par les géants du secteur. A ce jour, les plans d'Airbus ne prévoient pas de nouveau projet avant 2030.

Les emplois de R&D sont les premières victimes, d'abord dans les bureaux d'étude et autres SSII. Pas de plan social, pour ne pas faire fuir les investisseurs, mais tout de même une saignée lente et continue depuis 2013, évaluée à 11000 emplois détruits d'ici à 2019 uniquement en Midi-Pyrénées.

L'effacement des actionnaires historiques (les Etats allemands, français et espagnol), a laissé la voie libre aux gestionnaires court-termistes aujourd'hui à la tête d'Airbus...L'un de ces fournisseurs majeurs semble vouloir suivre la même voie...

TAV : la « cash-machine »

La situation et les perspectives économiques de Thales et singulièrement de Thales Avionics SAS sont remarquées à plus d'un titre :

- un EBIT (Earning Before Interest and Taxes) à 11% du Chiffre d'Affaire en 2014,
- des crédits d'impôts à profusion : 15M€ de CIR (Crédit Impôts-Recherche) et 2M€ de CICE (Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi) en 2014,
- 100 M€ de dividendes remontées au Groupe après 150 M€ en 2013 (historique !)
- près de 130 M€ de bénéfices (EBIT) en 2014.

Les perspectives économiques sont au « Vert », après une année 2014 exceptionnelle, nous avons déjà atteint notre objectif de « 10% EBIT Margin », le chiffre d'Affaire devrait augmenter de 5 % d'ici à 2017, par rapport à 2013.

Quant au Groupe, comme sa filiale, la « cash-machine » fonctionne à plein régime. Alors que ses filiales françaises ont empoché près de 173 M€ de CIR et de CICE, Thales dispose d'une trésorerie de 1 Md€ et va distribuer 243 M€ à ces actionnaires (155 M€ en 2012, 181 M€ en 2013). Ils nous en remercient.

Pour quelle activité, pour quels emplois ?

L'entreprise engrange les fruits des investissements et choix stratégiques réalisés depuis 40 ans, Nos calculateurs se vendent, bien. Airbus augmente ses cadences.

Mais pour quels emplois ? Une part importante de notre production a été délocalisée à Singapour (« Grands Flux » A320, A350...) les emplois TAV en France continuent à diminuer. Les données présentées par la direction prévoient une baisse d'effectif de -5% d'ici à 2017.

Des charges en berne

La production tourne à plein régime, mais la R&D est au ralenti. Même si les programmes importants A320-iD et X6 étaient gagnés dans leur périmètre le plus favorable, la charge ne serait pas garantie pour les effectifs actuels de CCC, CKT et à terme CCMF et CLA et MAV.

Et STRADA ?

CGT THALES AVIONICS

Calendrier Social

8 octobre 2015 : journée interprofessionnelle sur les salaires et les emplois – pour une conférence sociale sur les salaires

16 octobre 2015 : Négociation sur AGIRC-ARRCO – La CGT a des propositions pour préserver le niveau des pensions, pour préserver le régime de solidarité - Signer la pétition UGICT (voir site UGICT-CGT www.ugict.cgt.fr)

STRADA : STRAtégie de Dividendes à l'Actionnaire

Le 3 octobre 2014, la direction présente sa stratégie de regroupement des activités. Le 3 mars 2015, elle présente son projet STRADA : fermeture du site de VELIZY avec transfert des activités vers Mérignac, suppression de la R&D de Vendôme avec transfert des activités vers Mérignac et Valence. Une fois de plus le mot « compétitivité » est évoqué. Seule la CGT combat cette thèse économique qui montre les méfaits autant au niveau national qu'europpéen (voir Espagne, Grèce ...). Des nombreux économistes rejoignent l'analyse de la CGT. C'est de salaire qu'il faut réellement aborder pour sortir notre pays de ce marasme économique. Mais les actionnaires n'entendent pas de cette oreille. STRADA un plan qui table surtout sur une réduction des emplois estimée à plus de 150. La direction a choisi de « baisser la voile », sans même essayer de maintenir l'entreprise en plein état de fonctionnement, pour passer le « creux » d'activités : surtout ne pas réduire la rentabilité. Elle commence par CCC et demain ... STRADA est sans doute le début d'un nouveau cycle de restructuration pour la R&D après celui de l'industrie.

Une nouvelle démarche avec les salariés

Avec les salariés la CGT a proposé un contre-projet « PASTEC » autour de quelques idées fortes : innover pour préparer la sortie du « tunnel aéronautique en R&D » ; développer un centre de R&D en lien avec le tissu universitaire en IDF, diversifier nos activités en particulier en capitalisant nos compétences dans un pôle « médical » ; renforcer la R&D à Vendôme avec un rapatriement des productions grand flux singapourienne. TAV doit garder un centre en IDF !

Ce contre-projet a été repris par le CCE ; C'est une bonne chose !

La CGT veut dans la construction de solutions s'appuyer sur les salariés. Ce sont eux qui pourront trouver les clefs de notre développement. La conception de l'entreprise pour la CGT s'appuie sur deux idées : emploi et qualité du travail ; réponse aux besoins des peuples. La satisfaction de l'actionnaire ce n'est pas une priorité ; elle est secondaire, c'est un coût !

C'est une nouvelle démarche revendicative : partir des revendications, du savoir des salariés.

La CGT signe l'accord d'accompagnement social du projet STRADA

STRADA est un gâchis : humain, de compétences, d'argent (30 M€ pour financer le « coût social »).

Pour autant, le projet STRADA se met en place, les salariés vont le subir. La CGT a décidé de collaborer à la rédaction d'un accord d'accompagnement social du projet STRADA. La CGT a participé à une négociation digne de ce nom. La position de la CGT est sans ambiguïté : préserver les compétences, proposer une solution d'emploi pour tous les salariés impactés par ce projet délétère. Là encore la CGT n'hésite pas à interpeller les salariés sur le contenu de cet accord. Tout n'est pas parfait mais il reprend de nombreuses mesures définies dans l'accord d'anticipation du groupe. Des mesures au-delà de cet accord Groupe qui privilégient la préservation des compétences. Une affirmation que chaque salarié parte avec son « poste ». Mais des mesures qu'il faudra suivre dans leurs applications.

Une CGT renforcée, une nécessité pour éclairer

La CGT de TAV veut reconstruire une CGT revendicatrice au service des salariés dans le futur centre de MERIGNAC. Pour cela nous avons besoin de vous, nous vous appelons à rejoindre le collectif CGT. C'est parce que la CGT est la seule OS sur le terrain avec vous pour combattre les mesures d'austérité, que vous avez toute votre place en son sein.

Bulletin d'adhésion ou de prise de contact			
NOM		Prénom	
Tél :		email	

Contacts DSC CGT TAV :
Alain MARIN (0679264193)
Sylvie BORRELL (0682450795)
Francine PIERRE (0630785161)
alain.marin@fr.thalesgroup.com