

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

LE 20 SEPTEMBRE 2016

UNE CGT REPRESENTATIVE

DEMAIN A BORDEAUX

Bordeaux, Août 2016

Pourquoi voter pour les listes CGT ?

Le 20 septembre 2016 vous voterez pour désigner vos délégués du personnel et vos représentants au Comité d'Etablissement.

La représentativité est une condition nécessaire afin que la CGT défende vos droits et en négocie de nouveaux.

La représentativité permet aux organisations syndicales:

1. De participer aux négociations locales ;
2. De désigner un Délégué Syndical ;
3. De désigner un représentant syndical au CE ;
4. De désigner un représentant syndical au CHSCT ;
5. De participer aux commissions locales: Formation, Egalité professionnelles Femme/Homme, Handicap, Anticipation.

De manière générale, la CGT ne se pose pas en contestataire par principe mais bien en défenseur du statut de salarié et de l'emploi dans l'entreprise. La CGT est source de propositions nationales étudiées et validées par des organismes externes mais qui dérangent fortement le MEDEF (régime de retraites, 32h, nouveaux droits) ; la CGT élabore des alternatives aux plans de restructuration dans TAV (PENELOPE, PASTEC), aux orientations stratégiques (diversification vers la filière du médical, relocalisation en France des produits externalisés à Singapour ...).

Pour la CGT, la responsabilité de l'entreprise ne porte pas sur l'unique satisfaction des actionnaires.

Elle porte surtout sur sa capacité à proposer une offre de produits et services innovants, à développer des emplois de qualité.

Voter CGT, c'est affirmer que vous voulez mettre la priorité au développement du salarié et de son entreprise plutôt qu'aux actionnaires, que vous ne souhaitez pas la régression sociale

Chaque voix CGT permet de calculer la représentativité de la CGT au niveau THALES AVIONICS, au niveau du Groupe, au niveau de la branche Métallurgie, ainsi qu'au niveau National.

L'enjeu ne se limite pas seulement au site de Bordeaux. Les directions de TAV et du groupe regardent avec attention les représentativités des différentes organisations syndicales. Cette représentativité pèse lourdement sur le déroulement et l'issue des négociations.

Comme pour la loi travail, comme pour l'accord de régression des complémentaires ARRCO et AGIRC, comme pour la loi de sécurisation de l'emploi, gouvernement et patronat s'appuient sur le calcul des représentativités pour porter les mauvais coups aux salariés.

Plus la CGT aura de voix, plus fort sera le mouvement social, plus fine sera l'écoute des directions, du patronat et du gouvernement. Chaque voix contribue à construire le mouvement revendicatif à tous les étages de la pyramide sociale.

Voter CGT, c'est voter pour votre avenir !

REPERES REVENDICATIFS

- Réduction et partage du temps de travail : aller vers les 32 heures, c'est possible et nécessaire.
- Stop au dumping social européen : construction d'une Europe sociale sur une base commune du plus disant.
- Abrogation de la loi travail : ouverture d'une négociation sur le code du travail.
- Sécurité emploi formation : une continuité de la reconnaissance de la qualification et de l'employabilité tout au long de la vie professionnelle.
- Mise en place d'une solidarité territoriale entre donneurs d'ordre et sous-traitants.
- Droit de déconnexion : conjonction entre vie citoyenne et vie dans l'entreprise.
- Management alternatif : introduire le collectif de travail dans les choix de management ; opposition au management injonctif source de souffrance au travail ;
- Qualité du travail : éradication du stress au travail ; révision des charges de travail pour permettre une vie sociale et citoyenne.
- Prise en compte de la qualification : un salaire lié à la qualification et non au poste ; un plan de formation qui met le salarié au centre pour gérer la carrière de chacun.
- Répartition des richesses produites.
- Forfait jour : mesure individuelle des temps de travail pour asseoir une politique d'embauche.
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences offensive: stop aux plans successifs PAI, ULYSSE, STRADA ; préparation de l'avenir industriel de TAV.

DES ELUS CGT AU HAILLAN / MERIGNAC

CE

Le Comité d'Etablissement a deux missions.

1. La gestion des activités socio-culturelles et l'organisation des différentes commissions liées à ces activités avec un budget lié à la masse salariale. C'est le fruit du combat gagné par la CGT, à la libération.
2. Le suivi économique de l'établissement: emploi, stratégie, formation, charges, temps de travail, organisation du travail, égalité professionnelle femme/homme.

Soyons clairs, la CGT ne souhaite pas le chamboulement des activités socio-culturelles au Haillan ; elle souhaite plutôt être combative pour porter la contradiction aux choix stratégiques de la direction, et exiger de la démocratie dans la mise en œuvre de la politique d'emploi, de formation et d'organisation du travail, grands enjeux dans les mois à venir au Haillan !

DP

Les Délégués du Personnel ont pour mission de représenter le personnel auprès de l'employeur et lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (Code du travail, convention collective, salaires, durée du travail, hygiène et sécurité...).

Des élus CGT en DP c'est un bon moyen de porter vos revendications individuelles et collectives avec l'assurance d'être défendues dans la durée et en cohérence avec ce qui se passe sur les autres sites de Thales Avionics et sur les territoires.

CHSCT

Le Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail a pour mission de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés. Il est force de propositions, d'avis sur tous les sujets de sa compétence et permet d'émettre des alertes. Pour autant, le responsable de la santé au travail des salariés reste le chef d'établissement.

Les élus au CHSCT sont désignés par les élus DP et CE.

Pour la CGT, le CHSCT doit se consacrer principalement à deux axes : l'organisation du travail et les risques professionnels.

VOTEZ CGT le 20 septembre, pour des élus CGT, pour une CGT représentative restée fidèle au salariat



Fabrice DOR

La CGT présentera un seul candidat, Fabrice DOR.

Le contexte social avec tous ces changements structurels ne nous a pas permis de constituer des listes plus achevées.

Pour autant nous pensons que cette candidature permet l'expression des salariés sur d'autres choix autant sur le plan socio-culturel qu'économique.

C'est une première étape de la reconstruction de la CGT à MERIGNAC.

**DES ACQUIS ONT ETE GAGNES,
ILS NE SONT PAS TOMBES DU
CIEL**

Sans faire une liste exhaustive des acquis sociaux depuis plus de 60 ans il est nécessaire de rappeler que c'est grâce à la mobilisation des salariés organisée par les syndicats que nous pouvons évoquer :

- La retraite et son régime solidaire
- Les congés payés
- Les 35 heures
- La sécurité sociale
- La formation professionnelle
- Les Délégués du Personnel
- Le Comité d'Etablissement
- Les conseils de prud'homme

Et c'est en toute objectivité que nous pouvons constater que le contributeur principal est la CGT !

Alors, vous savez ce qu'il faut faire afin que ceci perdure !