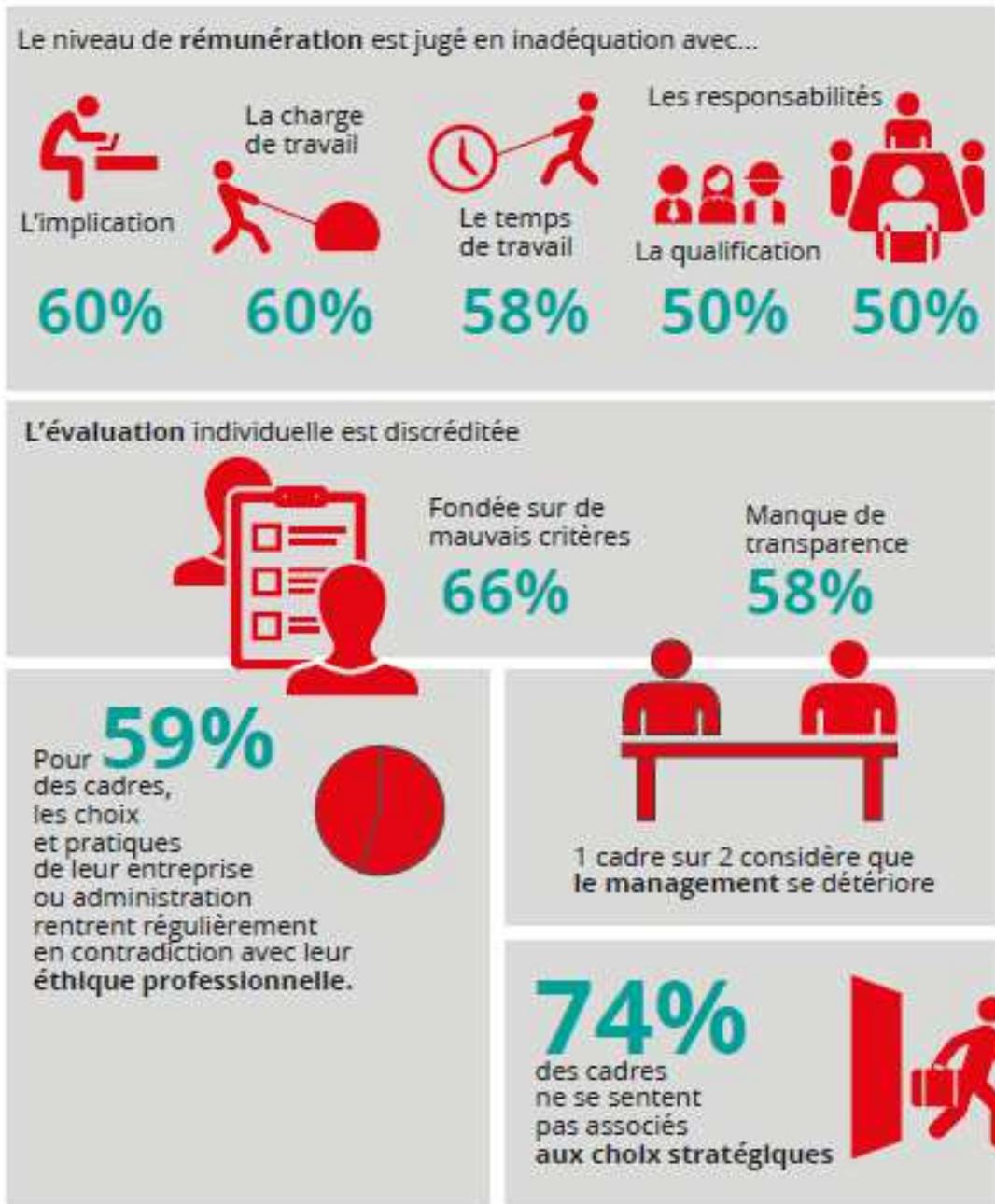


BAROMETRE DES INGENIEURS CADRES ET TECHNICIENS : DEGRADATION

Tous les sites, 10 Octobre 2016

OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES

Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management



Ce sondage a été effectué sur une population représentative des ingénieurs et cadres du privé comme du public

Les cadres jugent fortement l'inadéquation entre le travail et la rémunération.

La CGT propose des pistes autour d'évaluations collectives remettant au centre la notion de résultats collectifs avant tout..

Les cadres souhaitent fortement un certain respect de l'éthique professionnelle.

Le management pratiqué n'est plus acceptable.

Les cadres souhaitent être impliqués dans les choix stratégiques : démocratie sur le lieu de travail

Repères Revendicatifs :

Revalorisation du salaire ; Reconnaissance de la qualification ; Autre management, le management alternatif ; Stop aux évaluations infantilisantes ; Participation aux choix stratégiques ;

La démocratie sur le lieu de travail, c'est maintenant !

OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES

Intensification du travail, perspectives, et droit à la déconnexion

La charge de travail augmente pour



69%

des cadres

Le temps de travail augmente pour



54%

des cadres

3 cadres sur 4 font un usage professionnel des outils numériques en dehors des heures de travail

Depuis le développement des technologies, la vie professionnelle déborde davantage sur la vie privée pour 58% des cadres



Le temps de travail déclaré est en moyenne de

44,6 heures



57%

des cadres déclarent travailler pendant les jours de repos



Les 3 priorités des cadres sont



L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle

68%

La qualité

de vie au travail



54%

Le salaire



52%

Avec une charge de travail et un temps de travail qui augmentent, le besoin du droit de déconnexion est de plus en plus criant.

La souffrance au travail est bien réelle. Son origine c'est le temps de travail, la charge de travail, le manque de reconnaissance, l'enfantillage managérial.

La gestion par le stress doit être combattue. Les solutions de gestion du stress contribuent à détruire les organismes petit à petit.

Des solutions vers de nouvelles méthodes de management, vers le partage du travail doivent être mises en place, ce qui permettrait de créer des emplois qualifiés.

L'équilibre est mis en avant comme une priorité.

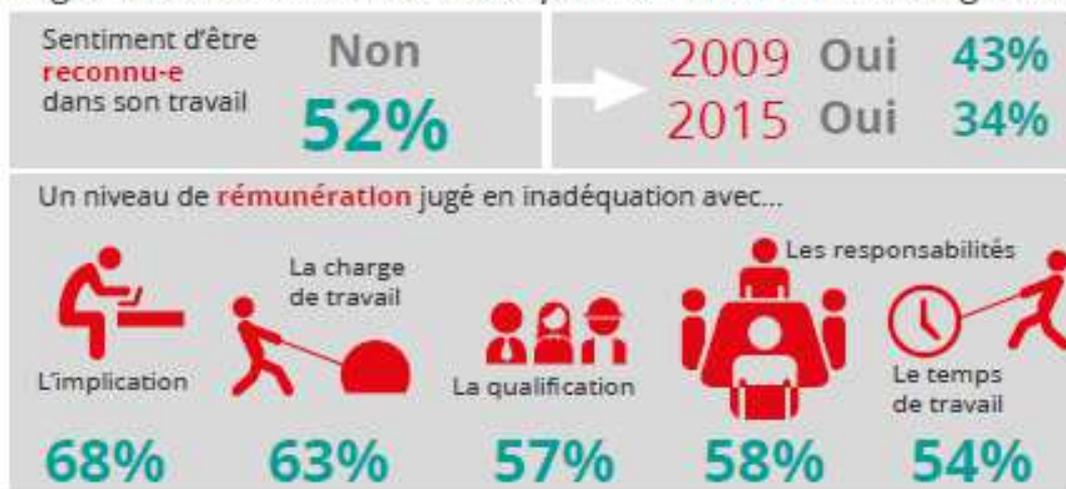
Repères Revendicatifs :

Réduction du temps de travail; Les 32h pour tous ; Respect de la vie privé – droit à la déconnexion – stop aux mails intrusifs ; Stop au harcèlement numérique ; Stop à la souffrance au travail ; Eradication des sources de stress.

Travailler moins pour partager le travail, c'est maintenant !

OPINIONS ET ATTENTES DES TECHS

Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management

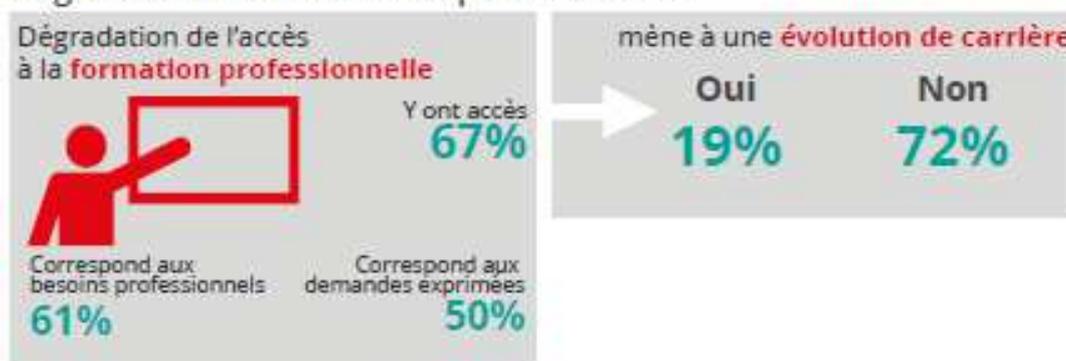


Ce sondage a été effectué sur une population représentative des techniciens du privé comme du public

La reconnaissance professionnelle des techniciens n'est toujours pas effective.

La rémunération est en décalage important avec l'implication de cette catégorie de salariés.

Dégradation de la formation professionnelle



Tous les indicateurs sur l'inadéquation du niveau de rémunération vis-à-vis du travail réel clignotent.

La formation professionnelle proposée ne mène pas à une véritable évolution de carrière.

Dégradation du travail



La question de la carrière des techniciens est à l'ordre du jour.

La dégradation du travail est révélée sur plusieurs aspects : éthique, temps de travail, charge de travail, heures supplémentaires.

Repères Revendicatifs :

Réviser la politique salariale ; Reconnaissance de la qualification ; Réduction des charges de travail – vers les 32heures pour tous ; Réduction des heures supplémentaires ; Donner de véritables droits de retrait respectant l'éthique professionnelles ; Gestion de la carrière des techniciens.

Les cadres effectuent de nombreuses tâches pouvant être traitées par des techniciens. La revisite de l'affectation des tâches conjuguée à la réduction des heures supplémentaires et la charge de travail des techniciens permettraient d'embaucher dans ces catégories.

Une autre politique d'embauche, c'est maintenant !

OPINIONS ET ATTENTES DES TECHS

Le management et l'évaluation



Les techniciens constatent la dégradation du management

Les conditions de travail



Les moyens pour travailler existent mais entraînent le débordement de la vie professionnelle sur la vie privée.

L'usage des TIC d'un côté facilite le travail de l'autre dégrade l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée.

Les 3 priorités des techs sont



L'équilibre est mis en avant comme une priorité ainsi que le salaire.

Repères Revendicatifs :

Réduction du temps de travail; Autre management ; Stop aux évaluations infantilisantes; Respect de la vie privé ; Grille de classification et de rémunération.

Un nouveau code du travail digne du 21^{ème} siècle, c'est maintenant !

Ingénieurs, Cadres ou Techniciens font cause commune sur les questions de la reconnaissance du travail, de la qualification, du salaire, de la préservation de la vie privé.

La CGT avec son Union Général des Ingénieurs, Cadres et Techniciens proposent des pistes de travail.

Rejoignez la CGT, construisons ensemble des alternatives pour un véritable changement. Arrêtons de subir, agissons !

Pour plus d'informations sur le sondage voir site <http://tav.cgthales.fr>