

Elections professionnelles

6 Revendications clés

Toulouse, le 22 Novembre 2016

La CGT s'engage à développer avec vous les actions autour de ces 6 axes revendicatifs

Pour une gestion des carrières des non cadres

1

Politique salariale ambitieuse, juste, respectueuse

4

La qualification doit être payée, reconnue

2

Pour des élus porteurs de vos attentes
Avec la CGT, la référence syndicale

5

Suppression de la discrimination par l'âge, les 32 heures, droit à la déconnexion

Pour une convention collective nationale unique pour tous

3

Egalité professionnelle Femmes/Hommes, Stop aux comportements sexistes

6

Pacte de compétitivité, Départ à la retraite repoussé, Pensions réduites, Lois Macron-Rebsamen-El Khomri, Accord tri-annualisation du temps de travail : Toutes les OS ont pacté avec la « régression sociale » sauf la CGT qui ne vous ont pas abandonné. Alors donnez du poids à la CGT pour faire face aux détracteurs de nos acquis sociaux.

Repères revendicatifs

Pour une gestion des carrières des non-cadres

La CGT lance une réflexion sur les carrières des non-cadres. Le plafond 5.3 doit être dépassé, le passage cadre simplifié sans passer nécessairement par le diplôme. Trop de cadres font des activités qui pourraient être affectées à des « non-cadres ». Il faut revaloriser les métiers administratifs/techniciens et offrir des postes d'aide à l'ingénieur dans cette catégorie. Ceci permettrait d'une part de relancer l'embauche de « non-cadres » et d'autre part d'offrir des parcours professionnels évolutifs. Comme pour les cadres, une progression automatique d'indice de classification doit être instaurée.

La qualification doit être payée, reconnue

Le salarié offre une force de travail correspondant à sa qualification. La CGT exige le paiement de la qualification. Le patronat voudrait rétribuer le travail effectué. Le salaire ne serait plus attaché à la personne mais au poste occupé. Ainsi un changement de poste pourrait entraîner une réduction de salaire. La CGT veut une échelle de classification qui permet de classer les salariés en fonction de leurs qualifications !!

Pour une convention collective nationale pour tous

La CGT revendique une Convention Collective Nationale pour tous de l'ouvrier au docteur. Elle existe pour les Cadres et Ingénieurs. Elle permettrait d'assurer une reconnaissance du savoir-faire individuel dans toute la branche. Elle permettrait d'assurer un même niveau d'acquis sociaux dans toute la branche. Le patronat s'y oppose farouchement préférant un socle commun sans impérativité repris localement pour aller vers une contractualisation de gré à gré entre employeur et salarié. C'est tout l'enjeu des négociations sur le système conventionnel ouvertes depuis septembre 2016.

Politique salariale ambitieuse, juste et respectueuse

La CGT revendique le partage des richesses, des augmentations générales pour tous, la disparition à terme des primes variables. Avec la vérité sur le coût du capital, la CGT revendique l'austérité pour les actionnaires. A chaque NAO la CGT prend ses responsabilités pour mobiliser les salariés, créer un rapport de force face à la Direction ! La richesse sociale ce sont des salaires motivants, rémunérant le savoir-faire.

Suppression de la discrimination par l'âge, aller vers les 32 heures, droit à la déconnexion

La CGT revendique que le droit aux congés soit identique pour tous les salariés, « cadres » ou « non-cadres », « jeunes » ou « moins jeunes ». La CGT revendique le passage vers les 32 heures, la mise en place d'un véritable droit de déconnexion, des mesures pour éradiquer le travail pendant les temps de repos, des outils pour mesurer le temps de travail. La CGT revendique le droit à la retraite à 60 ans pour laisser la place aux jeunes.

Ce sont des mesures qui permettraient d'asseoir une politique d'embauche ambitieuse et attrayante pour les jeunes.

Egalité professionnelle Femmes/Hommes, stop aux comportements sexistes

La CGT revendique l'égalité professionnelle en termes salariaux, accès aux postes, responsabilités, promotions. La CGT a lancé une campagne

autour de « Vie de Mères » pour sensibiliser tous les salariés au comportement sexiste que subissent au quotidien les femmes. Un site dédié est ouvert pour « partager », « proposer », « témoigner ».

Rappel: Pour le calcul de la représentativité, élément déterminant dans les négociations à tous les niveaux, ce sont les résultats des élections des titulaires du CE qui comptent. Ne l'oubliez pas dans l'isoloir !

LE 24 NOVEMBRE VOTEZ POUR LA CGT

- **POUR DEFENDRE VOS DROITS**
- **POUR CONQUERIR DE NOUVEAUX DROITS**
- **POUR S'OPPOSER AUX STRATEGIES NEFASTES POUR L'EMPLOI**
- **PROPOSER DES STRATEGIES INDUSTRIELLES AMBITIEUSES**