



NAO 2017 (au titre de 2016)

RAPPEL : Patrice CAINE, PDG du groupe THALES se positionne sur l'année 2015 à la 94^{ème} place du classement des patrons du CAC40 les mieux payés sur un total de 135. A 45 ans, sa rémunération globale 2015 a été > à 1 000 000€. Toujours en 2015, il est le patron le plus augmenté, le mieux payé au fixe et au variable.

La direction joue avec les salariés sur leur qualité de vie au travail et personnelle qui passe également par leur pouvoir d'achat. Il n'est pas concevable d'accepter de la direction cette insolence cette humiliation et cette arrogance que de proposer 2% d'augmentation (AG+AI) alors que tous les chiffres sont aux verts et en croissance d'année en année. Lors des réunions de négociation la direction se contente de nous imposer ses décisions prises en avance de phase avec juste une petite marge qu'elle s'octroie pour faire passer la « pilule » et nous faire croire à une négociation, un dialogue social. Malgré tous les arguments apportés lors de ces échanges, elle reste sourde et ne se soucie pas de l'image de Thalès que les salariés donnent autour d'eux. Seuls les hauts dirigeants et les gros actionnaires sont importants !

Mais vous :

Diriez-vous que votre travail et votre investissement auprès de Thales sont récompensés à juste titre ?

Diriez-vous que vous êtes entendus, pris en considération ?

Diriez-vous que vous ne contribuez pas à la richesse de Thales et aux portefeuilles de ses actionnaires ?

BATTONS NOUS TOUS ENSEMBLE POUR DIRE **NON** A CETTE INJUSTICE QUI NE FERA QUE S'ACCROITRE D'ANNEE EN ANNEE

REAGISSONS !

OSONS DIRE TOUT HAUT CE QUE NOUS PENSONS TOUT BAS.

L'OBTENTION DE LA JUSTE VALEUR S'OBTIENDRA PAR LA SOLIDARITE

TOUS ENSEMBLE RASSEMBLONS-NOUS
ce jeudi 02 à 10h30 à l'espace métier

Dernières propositions de la direction

	Mensuels	Ingénieurs & Cadres
Augmentations	AG : 1,2% Talon : 30 Euros AI : 0,8%	AI : 2%
Promotions	0,2%	0,2%
Variable	PVCO (Montant cible : 450 Euros)	LR 7-8 : 8% LR 9 : 10% LR 10 : 12%
<u>Egalité F/H</u>	0,1%	