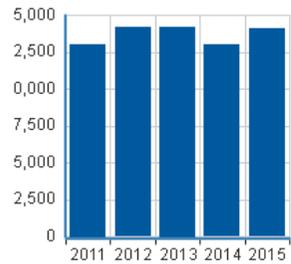
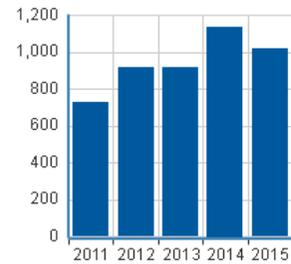


Chiffre d'affaires



Résultat d'exploitation Résultat net



Adresses utiles :

- www.ftm.cgt.fr/ufict.php
- www.forfaitsjours.fr
- www.ugict.cgt.fr
- www.ftm.cgt.fr
- www.cgt.fr

Fort des différents leviers mis à la disposition des entreprises suite à la loi travail, celles-ci s'attaquent de bon cœur dès ce début d'année aux conventions collectives

Dans le cadre de la renégociation de la Convention Collective de la Métallurgie le patronat attaque fort sur les classifications et les primes d'ancienneté entre autres.

Le salaire au poste est mis en avant par le patronat avec de ce fait une remise en cause de la prise en compte de la qualification.

Les revendications 2017 de la CGT sont :

150€ au minimum pour tous : n'écarte pas la mise en œuvre en sus de mesures plus individuelles

Toute promotion doit être attachée à une augmentation minimum de 4% pour asseoir la reconnaissance de la qualification acquise

La Prime d'Ancienneté doit être calculée sur le salaire de base et non le minimum conventionnel

La Part Variable Collective sur Objectifs à 2200€ (basée sur la RV moyenne d'un Cadre débutant)

La Rémunération Variable du Cadre réintégré dans le 13^{ème} mois à 2600€ minimum (2450 + 150)

La mise en place d'un plan de rattrapage des inégalités sur 3 ans avec 0,3% de la Masse Salariale en prévision des actions pour l'année 2017

La mise en place d'une grille de classification et rémunération permettant une progression régulière du salaire au cours de la carrière

	CFDT	CFE-CGC
AG+AI	2,3%+1,1%	3,10 %
	Mini 60€	
	AI plafond à 250€	
Promo	0,30%	0,30%
Rattrapage	0,10%	0,30%
Total	3,80%	3,70%
13 ^{ème} mini	2800	
PVCO 100%	600	
Prime Contrat important	1 000 €	oui

Nos propositions sont désormais aux mains de l'intersyndicale, qui, nous l'espérons, prendra en compte nos chiffres qui sont plus que cohérents et sont le résultat d'un long travail entre toutes les sections CGT THALES suite aux souhaits des salariés

UN PEU D'HISTOIRE



N'oubliez jamais que tous les acquits dont vous profitez et les salaires décents que vous avez, sont le fruit de luttes depuis des décennies de vos grand parents, parents, amisetc..... Par respect à ces personnes qui se sont battues pour nous faire un avenir meilleur, nous nous devons de continuer à nous battre afin de sauvegarder ce qui nous reste.

Afin de pouvoir vivre décentement du fruit de notre travail, préparons l'avenir maintenant pour nous, nos enfants et petits-enfants !!!!!!!

Vous désirez nous faire part d'un sujet pour notre journal ou avoir plus de détail sur un des articles ou sur le syndicat, alors contactez une des personnes ci-dessous :

- HILDEBRAND Béatrice - DELEVE Eric - BONNIN Kévin - cgtbrelandiere@gmail.com



**EDITION SPECIALE N° 1
NAO 2017**

LA SITUATION DU GROUPE EST EXCELLENTE :

Oui, Thales est rentable, **Oui**, Thales est en croissance, **Oui**, Thales tient ses objectifs et fait même mieux.

Oui, après l'année 2015 qui a été exceptionnelle, 2016 est une très bonne année en terme de résultat.

Oui, les perspectives sur les trois prochaines années sont très bonnes, à plus de 5% de croissance par an.

LA POLITIQUE SALARIALE DOIT ETRE A LA HAUTEUR DE NOS EFFORTS ?

Tous les objectifs ont été réalisés grâce à vos compétences, vos qualifications, votre engagement et votre implication au travail. Hélas, cela ne suffit pas et les résultats obtenus se font souvent au bout de journées intensives dépassant le cadre légal, ayant ainsi de fortes répercussions sur votre santé, détériorant vos conditions de travail et impactant votre vie familiale

LANCEMENT DE LA POLITIQUE SALARIALE 2017 :

Les négociations ont commencé dans les sociétés du Groupe, avec le calendrier, la mise en place des RTT, le bilan de la NAO 2016, les revendications des organisations syndicales et les premières propositions des directions. **C'est uniquement en créant un rapport de force à la hauteur de vos ambitions et vos besoins que la direction sera contrainte d'apporter une réponse à vos demandes**