

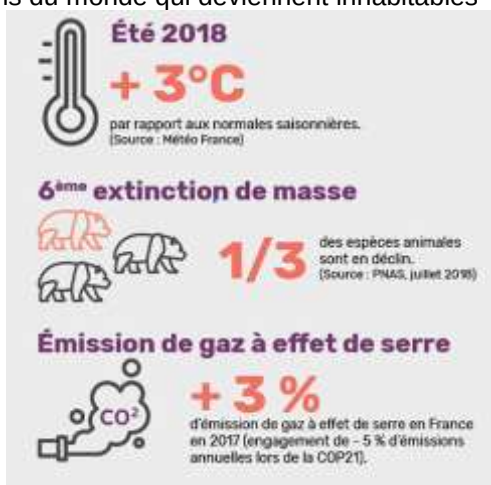
cop24 : Urgence de faire Groupes d'expressions : Emparez-vous d'eux. Le 9 octobre : un avertissement

Campus Mérignac, le 11 10 2018

COP24 : conférence à Katowice en décembre 2018, ne restons pas passifs

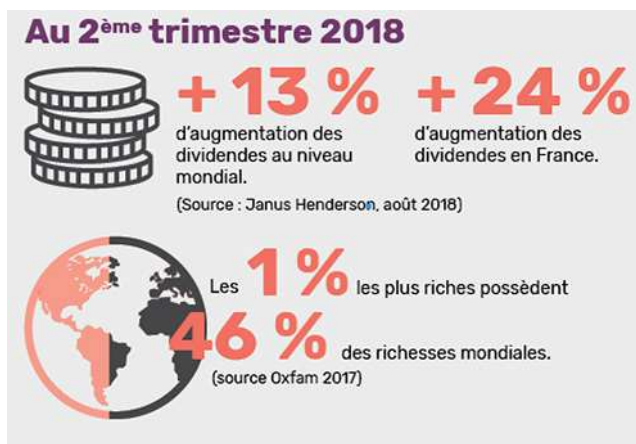
EXPOSITION DES TEMPERATURES

Nous avons vécu le 2ème été le plus chaud depuis un siècle. Le réchauffement climatique s'accélère, dépassant les prévisions les plus pessimistes. Les conséquences : catastrophes naturelles, incendies, mauvaises récoltes, recul de la biodiversité, et de nombreuses régions du monde qui deviennent inhabitables



EXPLOSION DES DIVIDENDES

La France est, avec les États-Unis, la championne de la distribution de dividendes aux actionnaires. Depuis 2009, 67 % des profits des entreprises du CAC 40 ont été distribués aux actionnaires, seuls 5 % ont été consacrés aux augmentations de salaires et peu dans l'investissement productif ou de R&D.



Pour dégager toujours plus de cash, la finance exploite chaque jour davantage l'humain et la nature et remet en cause l'avenir même de l'humanité. Alors qu'il y a urgence à adopter un autre modèle de développement et de répartition des richesses, Emmanuel Macron agissant au service des lobbys industriels et financiers, remet en cause les normes sociales et environnementales existantes, socle pourtant sur lequel construire un autre modèle.

POUR ASSURER UN AVENIR À NOS ENFANTS, CHANGEONS LE SYSTEME PAS LE CLIMAT

Il est temps de travailler, produire et consommer autrement

La CGT et son Union Générale des Ingés, Cadres et Techs (Ugict-CGT) portent, avec la Confédération Syndicale Internationale, des propositions concrètes pour changer la donne

Des droits pour une responsabilité sociale et environnementale

Au quotidien, l'exercice de nos responsabilités professionnelles a un impact sur l'environnement. En cas de directive illégale ou contraire à l'intérêt général, les salarié-e-s pourraient saisir sans risque de sanction les représentant-e-s du personnel

Investir dans les transports verts (ou non polluants)

Le transport routier est le principal responsable des émissions de gaz à effet de serre. À l'opposé de la casse de la SNCF décidée par le gouvernement, il y a urgence à investir dans les transports collectifs non polluants, en développant notamment le ferroviaire, le fluvial et le transport cyclable.

Produire et consommer local

Le transport lié au commerce international génère 33 % des gaz à effet de serre, chiffre en forte croissance du fait des délocalisations. Relocaliser notre industrie et développer les circuits courts,. La CGT fait de nombreuses propositions pour relancer des filières industrielles d'avenir en France.

L'économie circulaire pour une production durable

Le modèle de productivisme et de consumérisme, consistant à épuiser les ressources d'un côté et accumuler les déchets de l'autre, est suicidaire. Le modèle de l'économie circulaire qui vise à produire des marchandises durables à privilégier l'usage sur la possession, et à recycler les déchets, doit être généralisé.



Créer un grand service public de l'énergie

Pour baisser drastiquement le recours aux énergies fossiles, il faut augmenter considérablement la place des énergies renouvelables dans le mix énergétique, investir dans la recherche et protéger le secteur de la spéculation en créant un pôle public de l'énergie.

La recherche immédiate de profits et l'écologie ne font pas bon ménage. Pour autant nous ne pouvons pas continuer à épuiser notre planète. Tous nous y avons un intérêt. La CGT prend le sujet à cœur. Pour cela nous avons besoin de créer un réseau social et syndical. Cela passe par le renforcement des sections syndicales CGT Campus Thales. Rejoignez la CGT Campus Thales. Faisons en sorte que la CGT soit porteuse de vos revendications.

Et Thales dans tout ça ?

Les quelques prises pour les voitures électriques ne sont pas à jeter à la vindicte populaire mais le vrai problème c'est la déferlante file de voitures le matin pour venir travailler et le soir pour retrouver ses proches. Le réseau cyclable insuffisant, le réseau de transports en commun presque inexistant ne répondent pas aux besoins des salariés. Comment inciter les salariés à abandonner les voitures sans détériorer les conditions de vie au travail ? Pourquoi pas par la réduction incitatrice du temps de travail ?

GROUPES D'EXPRESSION ? POUR FAIRE QUOI ?

La CGT a souhaité mettre à disposition des salariés un outil pratique pour débattre collectivement des attentes de chacun dans l'équipe. Disposer de moments de réflexion sur ce que l'on fait, comment et pourquoi, devient chaque jour plus nécessaire. Ces groupes d'expressions qui doivent se mettre en place prochainement seront l'occasion pour chacun de s'exprimer enfin librement, sans lien hiérarchique, sans sujet tabou, en pouvant valider ou contester les choix faits à tous les niveaux. Le rôle de l'animateur sera essentiel pour animer tous ces débats. Le but de ces groupes d'expression est de pouvoir enfin parler du travail dans toutes ses dimensions et l'améliorer collectivement.



Emparez-vous de ces espaces de liberté pour parler de votre travail et proposez des alternatives organisationnelles, citoyennes ou environnementales. Cela sera l'occasion de pouvoir agir sur le modèle d'entreprise que vous voulez. La CGT, avec son réseau, est également un espace permanent et indépendant d'échanges collectifs permettant de proposer des alternatives sociétales.

Le 9 OCTOBRE

Une réussite, pas une fin mais un début. Les travailleurs ont fait la démonstration qu'ils n'acceptaient pas la dégradation de leur système de protection sociale. Il y aura d'autres journées, d'autres initiatives pour ceux et celles qui n'auraient pas encore pris conscience de la situation.

La CGT métallurgie porte deux autres dossiers. Celui des salaires où il y a urgence de mieux redistribuer les richesses produites (smic à 1800[€] doublement du salaire sur la carrière) et celui de notre système conventionnel où l'UIMM voudrait le réduire à une peau de chagrin : contingent d'heures supplémentaires en hausse, qualification non reconnue, paiement à la tâche, fin de la prime d'ancienneté, précarisation des contrats ...

Echo des négociations à THALES

Les négociations Groupe en cours piétinent sur la mise en place des CSE et l'anticipation. Avec l'arsenal des mesures pour supprimer des emplois que contient maintenant la loi, un accord anticipation est des plus nécessaires.

Echos Campus Mérignac : harmonisation

AVS : Négociations - tout va bien pour l'instant

Une direction à l'écoute de nos revendications, une entente syndicale constructive telle est la situation à AVS. Le sujet actuel en débat - le vote électronique - est entre les tenants des fondamentaux de la démocratie et ceux qui réclament une liberté de voter sans contrainte. (voir sur le site [les bulletins AVS](#))

DMS : Négociations - on fait du sur place

Une direction qui traîne des pieds et sourde aux propositions de la CGT. Certains syndicats donnent l'impression de vouloir mener les négociations seules avec la direction. Un sentiment que la CGT est la seule à vouloir porter les revendications des salariés. Telle est la situation à DMS.

Contacts CGT

AVS : [Sylvie Borrell](#), [Pascal Delouche](#), [Nicolas Michel](#), [Pierre-Franck Miré](#)
DMS : [Laurent Gaborit](#) (Mérignac), Roland Mainpin, Pascal Peltier
TGS : Christian Pesche
UL-CGT MERIGNAC : cgtul.merignac@wanadoo.fr 0556479592

Sites web CGT

CGT Thales : <http://cgtthales.fr>
Vos droits : <http://www.thadis.com>
Imagerie d'avenir : <http://imageriedavenir.fr/>

