

Le **20 juin** 2019 auront lieu les élections professionnelles. Celles-ci détermineront les représentants des salariés dans la nouvelle instance **Comité Social et Economique (CSE)** qui fusionne :

- Le Comité d'Etablissement (CE),
- Les Délégués du Personnel (DP)
- Le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

**L'activité syndicale auprès des salariés, nous la portons régulièrement dans les anciennes instances et par votre vote nous pourrons la porter quotidiennement dans les nouvelles :**

- Nous relayons les questions DP que vous nous transmettiez.
- Avec les informations que vous nous donniez, nous défendons en CE et en CHSCT les conditions de travail d'un point de vue économique et de santé. A Valence, avec des élus CGT au CSE, nous resterons, entre autre, particulièrement attentifs à la **mise en place de nouvelles méthodes de travail** (Lean, Agile, Entreprise Libérée). La CGT continuera à soutenir des changements lorsqu'ils peuvent contribuer à des améliorations mais la CGT restera critique lorsque ces méthodes pourront entraîner des dégradations.
- Nous diffusons et diffuserons régulièrement des tracts pour **vous tenir au courant** de l'actualité et dans le but d'échanger sur les sujets avec vous et de remonter vos revendications. La CGT est le **seul syndicat**, à Valence, qui **organise des réunions pour tous les salariés** concernant les accords signés.
- Nous soutenons activement un **développement responsable** de l'entreprise dans un souci du développement des humains et de l'environnement !



**Pour la CGT, l'activité syndicale ne se résume pas qu'à des campagnes électorales où l'on verrait réapparaître les élus tous les 3 ans.**

#### Nos principes :



- **Construire ensemble** des propositions au service du progrès social et environnemental.
- **Faire vivre la solidarité et le bien vivre ensemble.**
- **Se donner** les moyens d'agir ensemble sur notre quotidien, sur notre travail, notre entreprise.
- **Rompre l'isolement** en cas de difficultés face à l'employeur, pouvoir en **débattre et agir** ensemble, être accompagné.
- **Imposer** collectivement plus de liberté et plus de démocratie dans l'entreprise

**« Les vrais besoins n'ont jamais d'excès »  
(Jean Jacques Rousseau)**

## Défendre tous les salariés, quel que soit leur statut

Les salariés sous-traitants présents sur le site de Valence sont bien souvent soumis à des conditions de travail ou de salaires bien moins avantageux que les salariés de Thales. Leur situation plus précaire est utilisée par leurs employeurs pour rogner sur leurs droits et générer d'avantage de profits tant pour l'employeur que Thales. De plus, dans bien des cas, ils n'ont pas élus du personnel sur leur site ou ceux-ci sont proches de la direction.



Les directions de Thales jouent aussi sur cet état de fait ! Outre de mauvaises conditions pour ces salariés, au final ce sont nos propres conditions de travail qui se dégradent ! La CGT se bat régulièrement pour pérenniser l'emploi sur notre site et transformer les CDD, les prestataires en CDI Thales.

**Contre la division des statuts et des contrats, la CGT Thales Valence s'est constituée en syndicat de site pour rassembler tous les salariés.**

De l'expression même des directions de Thales, les régressions sociales issues des dernières lois (code du travail, retraites), soutenues par certains syndicats, auront un impact négatif sur les conditions sociales dans notre entreprise. Les directions d'entreprises jouent sur l'absence de réaction de certains syndicats pour imposer des reculs sociaux. Ne nous laissons pas bercer par une situation qui serait plus confortable chez Thales qu'ailleurs.



**Là où la volonté est grande, les difficultés diminuent (Machiavel)**

Les élections **des titulaires CSE** déterminent la représentativité des organisations syndicales et leur capacité à participer aux négociations des prochains accords tant au niveau de la branche qu'au niveau groupe Thales, Thales AVS et de Thales Valence.

### Nos engagements :

- **Transparence** avec les informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations.
- **Démocratie** avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications.
- **Indépendance** totale vis-à-vis de la direction et du gouvernement.
- **Sérieux et compétences**, les élus CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économistes, juristes, managers, chercheur/ses...
- **Proximité** avec des élus présents au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets et vous défendre.
- **Cohérence** des positions portées à tous les niveaux et sur les 3 collèges en conformité avec nos engagements et nos valeurs.

**Les élus CGT n'ont de compte à rendre qu'aux salariés !**

### **LA CGT, LE CHOIX DE L'EFFICACITE**

Ces élections sont un moment fort de démocratie sociale, elles ne doivent être ni négligées, ni banalisées et pour ce faire, il y a un moyen très simple :

**Donnez une vraie légitimité aux représentants de la liste CGT**

Seuls les syndicats dépassant 10% des voix au premier tour des élections Titulaires CSE seront représentatifs au sein de l'établissement.

## Conquérir de nouveaux droits pour de réelles avancées de société

Si nous avons conquis entre autre :

- le repos hebdomadaire,
- les congés payés,
- la retraite,
- la Sécurité Sociale,
- les Comités d'Entreprises (œuvres sociales),
- les CHSCT,
- les conventions collectives,
- les 40h puis les 35h...



C'est grâce à la CGT qui, pour une grande part, a été à l'initiative de ces conquêtes. Mais ces conquêtes sont depuis sans cesse attaquées sous prétexte de modernisme ou pour de fausses raisons budgétaires !



**La CGT est présente à tous les niveaux : au niveau national, au niveau des branches, au niveau du groupe Thales et de la société AVS.**

Où qu'elle soit, la CGT défend l'égalité des genres. Entre autre dans nos accords, nous proposons et défendons des droits identiques que l'on soit une famille monoparentale, hétérosexuelle ou homoparentale !

La CGT défend la mise en place d'outils, entre autre, pour détecter, corriger et éviter toutes formes de discrimination. A ce sujet la CGT a proposé au niveau Groupe et société la mise en œuvre de la méthode Clerc – du nom d'un militant de la CGT - reconnue dans les contentieux aux prud'hommes et dans les tribunaux d'instance, pour son efficacité à mettre en évidence des discriminations. Cet outil sert aussi à calculer le préjudice lié aux discriminations.

La CGT réfléchit actuellement à un projet de modernisation du financement des Activités Sociales et Culturelles dans le but d'une meilleure répartition pour les salariés.

**C'est avec une CGT forte que nous pourrons conquérir de nouveaux droits et défendre nos conquêtes sociales**

Faire en sorte que l'intelligence artificielle et toutes les avancées de la science et des progrès techniques permettent de réelles avancées de société avec une amélioration de la vie pour tous

**dans un environnement pacifique et respectueux de notre environnement !**

**« Le progrès ne vaut que s'il est partagé par tous. » (Aristote)  
C'est bien pour cela que les élu-e-s CGT s'engagent à ne signer  
aucun accord contraire à vos intérêts.**

## Négociations par les actes

Si la CGT signe des d'accord, contrairement à une « légende urbaine, c'est que la CGT dans ses négociations est toujours une force de proposition. **Pour vous faire une idée, vous trouverez sur les panneaux syndicaux de la CGT un récapitulatif des accords signés par les différentes organisations syndicales d'AVS.** La CGT est un des syndicats qui contribue le plus et jusqu'au bout aux négociations avec régulièrement des propositions dans l'objectif d'améliorer le statut social des salariés. La CGT défend, pour toutes et tous, un épanouissement possible au travail par la promotion et la reconnaissance des qualifications et des compétences acquises.



Ainsi, seule la CGT a interpellé la direction pour **un accord sur le développement** de carrières des techniciens, mensuels et administratifs. La direction s'est engagée à ouvrir dès 2020 une négociation en vue de déboucher sur un accord.

A Valence, nous avons par ailleurs soutenu activement les **déplacements responsables** avec des demandes régulières auprès de la direction du site, de mise en place de bornes de recharge électrique, ainsi que la promotion des transports en commun. Par exemple, nous avons régulièrement demandé à la direction des aides financières pour les transports durables. Nous avons fait plusieurs propositions concernant l'entrée du site et pour obtenir plus de place de parking (voitures et deux roues) sans sacrifier l'espace vert du RIE. Ces propositions ont été retenues unanimement par le CHSCT même si elles n'ont finalement pas encore abouties. La CGT reste exigeante quant au Challenge Mobility : oui c'est un beau challenge mais une journée par an ne peut pas suffire !



Sylvie Borrell



Cedric Noël



Guillaume Smietanski



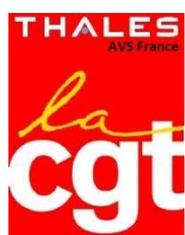
Maxime Vial



Corinne Laurent



Bertrand Sigrist



**L'urgence est d'avoir des élus CGT proches de vous au quotidien et dans l'action**

**Nous avons besoin de votre vote pour plus d'élus CGT au CSE pour augmenter notre représentativité !**

