LOI TRAVAIL ET LE 49.3
UNE CGT REPRESENTATIVE DEMAIN
AU HAILLAN C'EST PLUS QUE NECESSAIRE

Bordeaux, le 19 juillet 2016

DECLARATION COMMUNE CGT, FO, FSU, Solidaires, UNEF, UNL, FIDL

Les organisations syndicales de salariés et de jeunesse (CGT, FO, FSU, Solidaires, UNEF, UNL, FIDL) ont pris acte et dénoncent la nouvelle utilisation du 49-3, véritable déni de démocratie, pour faire passer le projet de loi travail.

C'est bien la preuve, si celle-ci était nécessaire, que ce texte de régression sociale reste minoritaire. Soutenues par une large majorité de la population, elles réaffirment leur opposition à ce projet et la nécessité de nouveaux droits pour les salariés, privés d'emploi, étudiants, lycéens, retraités. Ce sont encore plus d'un million qui ont participé à la votation citoyenne et signifié leur rejet de ce projet.

Les nombreux rassemblements et manifestations de ces derniers jours, notamment le 5 juillet, ont réunis plusieurs dizaines de milliers de participantes.

Les organisations syndicales et de jeunesse dénoncent les conditions contraignantes de manifestations qui ont empêché certains d'y participer.

Elles réaffirment que la liberté de manifester doit rester un droit.

Les mobilisations initiées depuis quatre mois n'ont pas été entendues par ce gouvernement. Qu'à cela ne tienne ! La détermination, malgré le passage en force à l'assemblée nationale, reste intacte et toute la période estivale sera l'occasion de la rappeler. Nombre d'initiatives locales, sur tout le territoire, sont déjà prévues et organisées de manière unitaire.

Nous ne pouvons pas nous satisfaire de cette situation : une loi travail rejetée par une majorité de citoyens.

Comment aujourd'hui faire confiance à ce gouvernement qui par plusieurs fois a renoncé à écouter les citoyens ?

Comment faire confiance aux organisations syndicales qui soutiennent ce projet, qui ont signé un accord sur les retraites complémentaires ?

Le pilonnage médiatique et gouvernemental contre la CGT n'est pas un hasard. Elle a raison comme les 6 autres OS.

Loin d'être archaïque, loin d'être fermée, la CGT propose d'autres choix tournant le dos aux politiques d'austérité, allant de l'avant vers le partage du travail (32 heures) vers la reconnaissance des qualifications, vers une sécurité emploi formation.

S'arcbouter sur nos acquis n'est pas une fin en soi mais une base pour gagner de nouveaux droits.

Ne mettons pas la tête dans le sable pour ne pas voir la réalité, cette loi travail est le fruit d'un travail de fond mené par le patronat pour déréglementer le marché du travail.

La CGT ne restera pas sans rien faire !

Les organisations syndicales et de jeunesse invitent l'ensemble des salariés, privés d'emploi, étudiants, lycéens, retraités à adresser une carte postale au président de la République pour lui assurer qu'ils seront toujours mobilisés à la rentrée !

Les organisations (CGT, FO, FSU, Solidaires, UNEF, UNL, FIDL) donnent rendez-vous à l'ensemble des salariés, privés d'emploi, étudiants, lycéens, retraités pour une journée d'actions et d'initiatives le 15 septembre pour obtenir l'abrogation de la loi Travail et conquérir de nouvelles garanties et protections collectives. Elles se retrouveront pour faire le point le 31 août.

Le retrait du projet de loi, par le Président de la République et l'ouverture de négociations pour de nouveaux droits est la seule alternative.

LA CGT AU HAILLAN

Pour gagner la représentativité de la CGT au Haillan, il faut avant tout des listes présentées par la CGT.

Des listes qui permettront aux salariés de porter leurs voix sur la seule organisation syndicale qui défend le statut de salariat.

Plus la CGT obtiendra de votes aux élections professionnelles, plus vos revendications seront écoutées par la direction.
Mais pour cela il faut des candidats.

Gérer les œuvres sociales d'un Comité d'Etablissement n'est pas compliqué, il ne faut pas sortir de l'ENA ! Mais porter la contradiction autant dans les paroles que dans les actes n'est pas le jardin de tous les élus.
Qu'il est facile de protester dans les salons et d'accepter ensuite l'inacceptable !

Aujourd'hui la CGT n'est pas représentative, ce qui ne lui permet pas de participer aux négociations, d'être un réel interlocuteur social.

Faisons ensemble que cette situation ne perdure pas.

Nous recherchons des candidats pour les listes CGT.
N'hésitez pas à nous contacter.

FIN DE STRADA, FIN DE VELIZY

Que le site de VELIZY est triste ! Pourtant dans les cartons il y a de l'histoire avec SFENA, Thomson CSF.

Quel gâchis et tout cela pour satisfaire les actionnaires pour qu'ils puissent égorger la bête.

D'immenses zones de bureaux sont délaissées et de nombreuses personnes sont priées de partir !

Il faut laisser la place à d'autres !

Fin juin 2017, ça sera terminé, les portes de VELIZY seront fermées et tout ce petit monde devra avoir trouvé une place quelque part avec leurs compétences perdues.

C'est triste mais il faut fermer les yeux, STRADA est un projet d'avenir !

A quand STRADA 2 …. pour sauver la R&D

Pour les contacts

CGT THALES AVIONICS	**tav.cgtthales@gmail.com**	
Alain MARIN	**alain.marin@fr.thalegroup.com**	**tél : 0679264193**
Francine PIERRE	**francine.pierre@fr.thalesgroup.com**	**tél : 0630785161**
Sylvie BORRELL	**sylvie.borrell@fr.thalesgroup.com**	**tél : 0682450195**

La CGT depuis plus de 40 ans se préoccupe des catégories techniciens, cadres et ingénieurs. Avec son Union Général des Ingénieurs, Cadres et Techniciens (UGICT) elle est devenue le syndicat de référence. Elle aborde, met en débat de nombreux sujets permettant de faire avancer les réflexions des uns et des autres : reconnaissance de la qualification, droit à la déconnexion, droit de dire non, droit d'alerte, forfait jour, statut cadre, management alternatif …

Il est faux de penser que la CGT ne syndique pas les cadres et ingénieurs. Au contraire ils ont toute leur place dans la CGT avec son Union Fédérale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens CGT de la métallurgie (UFICT).
Rejoignez la CGT !

Vous pouvez rencontrer la CGT Thales Avionics, aujourd'hui