

INGÉS
CADRES
TECHS



la
cgt

THALES
AVIONICS

UFICT

La référence syndicale

LES CANDIDATS CGT

QUEL CONTEXTE

QUEL PROJET CE

ELECTIONS

PROFESSIONNELLES

Thales Avionics - Toulouse

24 Novembre 2016

TITULAIRES		SUPPLÉANT.E.S	
Xavier BOUHIER	ASW	François ARDERIU	DDA
Fabien BERNARD	CCMF	Timothée CHRETIEN	MAV
Isabelle PATRIARCHE	CLA	Evelyne BOIDE	ASW
Dominique RIVIERE	CCMF	Éric DELAHAYE	DDA
Chadi ALKURDI	MAV	Pierre CAMPAGNOLE	DDA
Clément BORET	CCMF	Arnaud DUPONT	CCMF
Dominique FERRACHAT	CCMF	Alex BOURDON	CCMF
Michel CORNILLEAU	CCMF	Pierre FERRARA	CLA
Alain MARIN	DDA	Jean-Louis DALBY	CCMF

DÉLÉGUÉ.E.S DU PERSONNEL

LES CANDIDAT.E.S PRÉSENTÉ.E.S PAR LA CGT

2

Élections professionnelles - THALES AVIONICS - 24 novembre 2016



TITULAIRE 2^{ÈME} COLLÈGE		SUPPLÉANT 2^{ÈME} COLLÈGE	
Isabelle PATRIARCHE	CLA	Pierre FERRARA	CLA

TITULAIR.E.S 3^{ÈME} COLLÈGE		SUPPLÉANTS 3^{ÈME} COLLÈGE	
Dominique FERRACHAT	CCMF	Arnaud DUPONT	CCMF
Dominique RIVIERE	CCMF	Joël MODOL	CCMF
Timothée CHRETIEN	MAV	Fabien BERNARD	CCMF
Clément BORET	CCMF	Alex BOURDON	CCMF
Chadi ALKURDI	MAV	Éric DELAHAYE	DDA
Alain MARIN	DDA	Jean-Louis DALBY	CCMF

COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT

LES CANDIDAT.E.S PRÉSENTÉ.E.S PAR LA CGT 3

Élections professionnelles - THALES AVIONICS - 24 novembre 2016





Ghadi
ALKURDI



François
ARDERIU



Fabien
BERNARD



Evelyne
BOIDE



Clément
BORET



Xavier
BOUHIER



Alex
BOURDON



Pierre
CAMPAGNOLE



Timothée
CHRETIEN



Michel
CORNILLEAU



Jean-Louis
DALBY



Eric
DELAHAYE



Arnaud
DUPONT



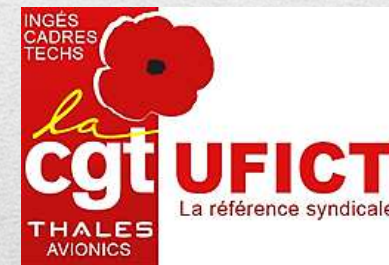
Dominique
FERRACHAT



Pierre
FERRARA



Alain
MARIN



Joël
MODOL



Isabelle
PATRIARCHE



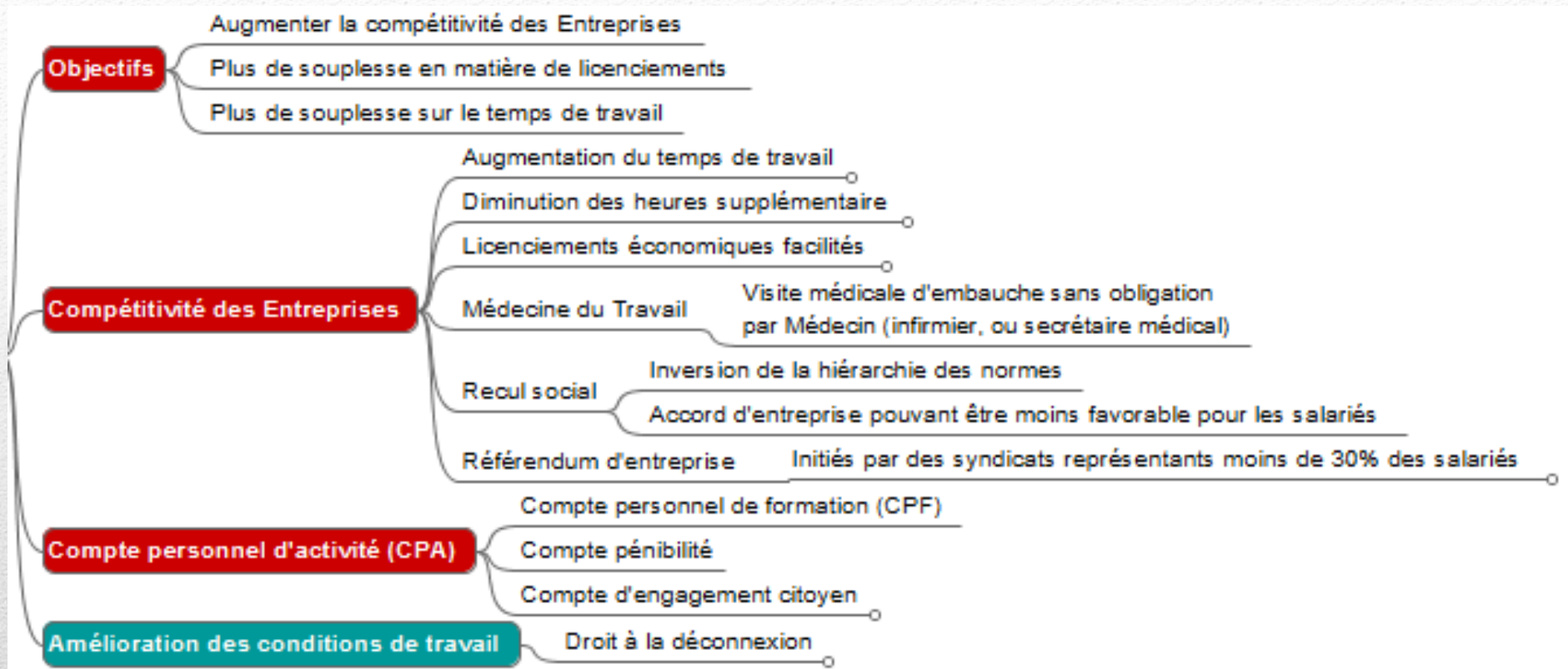
Dominique
RIVIERE

4

Vos candidates, Vos candidats

Élections professionnelles - THALES AVIONICS - 24 novembre 2016





Un droit du travail sous pression

5

- Des moyens financiers colossaux : dividendes, trésorerie, endettement
 - Pour TAV et le groupe THALES l'argent coule à flot !
- L'emploi : baisse chez TAV, volonté de diminuer les effectifs à Toulouse
- Une stratégie financière, pas de stratégie industrielle

Une course à la rentabilité

6

- *Baisse du temps de travail* (32h payées 39h),
- *Hausse des investissements* : financement en propre de projets menés à leur terme,
- *Diversification* : ex. le médical ! (cf. PASTEC)
- *Une politique d'embauche* diversifiée : ouvriers, techniciens, ingénieurs !
- Une GAE pour l'emploi !

Une CGT forte pour faire entendre ces revendications !

7

« œuvre sociale, (...) exercée principalement au bénéfice du personnel de l'entreprise, sans discrimination, en vue d'améliorer les conditions collectives d'emploi, de travail et de vie du personnel au sein de l'entreprise »

(Cass. soc., 13 novembre 1975, n° 73-14.848).

Activités Sociales et Culturelles

8

- Un outil, levier pour défendre les intérêts des salariés,
- Un CE conscient de sa responsabilité sociale,
- Une gouvernance participative

Le CE : par tous, pour tous !

9

- Ne pas se restreindre à une gestion basée sur une logique économique,
- D'autres critères de choix : sociaux, environnementaux, éthiques et culturels,
- Règlement intérieur appliqué après approbation des salariés,
- Des barrières sociétales, des tensions sociales atténuées,
- Faire entrer la démocratie dans l'entreprise

Les orientations

10

- *Année 2016-2017 :*
 - Evaluation des usages des œuvres sociales du CE,
 - Dialogue avec tous les acteurs pour préciser les besoins : rencontres bilatérales, forum...
 - Définition de solutions partagées par les sections : budgets, règles de fonctionnement,
 - Redéfinition du règlement intérieur du CE avec les salariés
- *Année 2017-2018 :*
 - Déploiement des solutions
- *Année 2018-2019 :*
 - Evaluation et ajustement des modifications apportées l'année précédente

Planning de déploiement

11

- section « Amélioration de la Vie au travail des Salariés »
- section « émancipation et engagement citoyen des salariés »
- section « Responsabilité Sociétale du CE »
 - L'établissement
 - Les salariés
 - Les activités du CE
- Evolution de la commission « Solidarité »

Nouvelles sections

12

- Justice sociale :
 - Tranches supplémentaires,
 - Un mode de calcul qui ne serait plus linéaire, mais dépendrait des revenus annuels,
 - Prise en charge améliorée des voyages, colonies, pour que le coût ne soit pas le critère de décision
- Aider les sections :
 - Faire connaître les sections,
 - A sortir de leurs murs (salons, ...)
- Gouvernance :
 - Assemblée Consultative (élus, sections, salariés CE),
 - Budget participatif

Nouvelles sections

13

- + de démocratie !**
- + de solidarité !**
- + d'implication dans l'entreprise !**

**Le 24 Novembre, votez et
faites voter **CGT** !**

14