

Tous unis le jeudi 16 février

Grandes entreprises au service d'une élite

Les grandes entreprises ont obtenu de bons résultats en 2015-2016 : les profits sont au rendez-vous et les dix plus grandes entreprises au monde affichent un chiffre d'affaires cumulé supérieur aux budgets cumulés de 180 pays¹⁶. Les entreprises sont l'ossature de l'économie de marché. Lorsqu'elles œuvrent au bénéfice de tous, elles peuvent être les acteurs clefs de sociétés justes et prospères. Mais lorsqu'elles se mettent au service des plus puissants, la croissance économique ne profite plus à ceux qui en ont le plus besoin. En vue d'offrir des rendements élevés aux plus fortunés, les grandes entreprises sont encouragées à exploiter davantage les travailleurs et les producteurs, et à échapper à l'impôt qui bénéficierait à tous et en particulier aux plus pauvres.



Adresses utiles :
www.ftm.cgt.fr/ufict.php
www.forfaitsjours.fr
www.ugict.cgt.fr
www.ftm.cgt.fr
www.cgt.fr

INGENIEURS ET CADRES adhérents à la CGT POURQUOI PAS VOUS ?

Sur la majorité des sites THALES, la CGT est représentée par des ingénieurs et des cadres qui ont leur vision bien à eux de l'entreprise, permettant ainsi, grâce à leurs engagements, d'entreprendre au sein de la CGT des avancées significatives et complémentaires sur nos revendications et actions dans les différentes instances.

**VOUS AUSSI..... VENEZ NOUS REJOINDRE
et
FAISONS BOUGER LES CHOSES ENSEMBLES**



Châtellerault CSC	6h à 9h15 : fermeture totale du site, 9h15 à 17h30 : barrage filtrant, 300 salariés jusqu'à midi, puis 200 salariés jusqu'à 17h30, les transporteurs n'ont pas pu rentrer de la journée	
Châtellerault La Brelanière	7h à 9h15 : barrage filtrant avec 95 salariés rassemblement poursuivi jusqu'à midi avec 65 salariés	
Mérignac	débrayage à 10h avec 320 salariés	
Toulouse	rassemblement de 10h à 10h45 avec 90 salariés, rejoint dans le hall d'entrée par des salariés Thales Services en mouvement puis par une délégation Thales Airsys	
Valence	10h00 : rassemblement de 80 salariés 11h45 : nouveau rassemblement hors du site pour interview avec France Bleu plus photo environ 50 salariés	
Vendôme	rassemblement avec 90 salariés blocage de 7h00 à 17h30 par roulement de la plateforme logistique située à 2 km du site de production	

NAO 2017 !!!!! la CGT s'exprime !!!!!!!

Avec les dernières propositions de la Direction, une fois de plus nous sommes loin des attentes des salariés. C'est vous, Grévistes, à qui revient le mérite des quelques avancées obtenues lors des dernières réunions

Malheureusement pour avoir plus, il nous faut être plus nombreux dans les grèves et mener des actions « fortes »

Nous n'obtiendrons des NAO significatives qu'en se montrant fort et déterminé face à une direction indifférente et qui a depuis longtemps oublié le sens du mot « négociation » et s'assoit sur le partage équitable des profits.

Mmes et Mrs les Managers, vous avez un rôle important à jouer dans les NAO. C'est grâce à l'enveloppe qui vous est attribuée que vous allez palier à la reconnaissance du travail de vos équipes. Plus l'enveloppe sera importante, plus vous aurez des chances de satisfaire un maximum de salariés.

Alors battez-vous aux cotés de vos équipes !!!!!!!

UN PEU D'HISTOIRE SUR LA BRELANDIERE

1984: Plan social avec réduction d'effectif envisagé. L'intersyndicale réagit ; il n'y aura pas de licenciement

1987: un nouveau plan social ; 107 licenciements prévus sur Châtellerault

- 9 avril ; grève avec occupation d'usine et **86% de grévistes**
- 14 avril ; fin de conflit, la direction s'engage à ne pas licencier pour motif économique et à développer l'emploi.

1988 : Nouveau conflit sur les salaires

« les salariés ont donné leur désapprobation sur les dernières propositions et n'admettent pas que des syndicats signent un accord sans leur consentement »

1989 : l'Aérospatiale ainsi que SFENA CROUZET et la division AVG de Thomson-CSF s'allient pour créer **SEXTANT AVIONIQUE**

1991:Plan-social(PAC)

Plan d'Amélioration de la Compétitivité. C'est la suppression de 110 emplois programmée

1992 : 6 mars, intervention de l'intersyndicale à la sous préfecture et à la mairie après l'annonce du démantèlement de l'entreprise

10 avril : intervention des syndicats à l'arrivée du directeur de production (M REDONDEAU)

Suite au prochain N°

Vous désirez nous faire part d'un sujet pour notre journal ou avoir plus de détail sur un des articles ou sur le syndicat, alors contactez une des personnes ci-dessous :

- HILDEBRAND Béatrice - DELEVE Eric - BONNIN Kévin - cgtbrelandiere@gmail.com



THALES : forte hausse des bénéfices 2016 et du dividende

Par Agence Option Finance Publié le 28/02/2017 à 08:30

Thales a enregistré en 2016 un résultat net consolidé, part du groupe, de 946 millions d'euros, **en hausse de 24%** et un résultat opérationnel (Ebit) de 1,354 milliard d'euros, en **progression de 11%**. Le groupe visait un Ebit entre 1,3 et 1,33 milliard. Il a représenté **9,1% des ventes** contre 8,6% en 2015

Le chiffre d'affaires est ressorti à 14,885 milliards d'euros et la **croissance organique à 6,8%. Il est en hausse de 5,8%** à données publiées. Le groupe a par ailleurs fait part d'un **free cash-flow de 954 millions d'euros**.

Sur le plan commercial, les prises de commandes sont **en baisse de 13% à 16,5 milliards d'euros**.

Dans ce contexte, le Conseil d'administration a décidé de proposer la distribution d'un dividende de 1,60 euro par action, **en hausse de 18% par rapport à 2015**.

Cette année, Thales devrait **continuer à bénéficier** de la bonne orientation de la majorité de ses marchés. Dans ce contexte, sans néanmoins atteindre les niveaux très élevés de 2015 et 2016, les prises de commandes devraient rester dynamiques et se situer autour **de 14 milliards d'euros**. Le chiffre d'affaires devrait connaître une **croissance organique de l'ordre de 5% par rapport à 2016**.

Cette évolution favorable, combinée à la poursuite des **efforts d'amélioration de la compétitivité**, devrait conduire Thales à afficher en 2017, sur la base du périmètre et des taux de change de février 2017, un Ebit compris entre **1,48 et 1,5 milliard d'euros, en hausse de 9 à 11% par rapport à 2016**.

Le groupe a confirmé par ailleurs ses objectifs à moyen terme : **une croissance organique de son chiffre d'affaires de l'ordre de 5% en moyenne sur les années 2016-2018, et un taux de marge d'Ebit de 9,5 à 10% en 2017/18**.