

Le monde d'en bas et le monde d'en haut

Dans notre galaxie, il y a **le monde d'en bas** qui cherche désespérément la trace d'une politique salariale décente qui lui sera appliquée en 2021 et qui la cherchera probablement encore en 2022.

Et pourtant les prouesses du monde d'en haut passées, présentes et futures ne sont que les fruits du collectif de travail, celui du monde d'en bas !

La dernière réunion de « négociation » salariale, vendredi 9 avril, s'est achevée par un tour de passe-passe de la direction d'AVS, digne des plus grands illusionnistes, voir au verso !

0,7% d'AG pour les mensual-le-s
0,65% d'AI pour les I/C

Pour pouvoir distribuer des augmentations à tout le monde ce seront les partants qui n'en auront pas (mobilités, retraites, DAR, ...)

Au passage la direction reconnaît que mathématiquement l'effet de la non rétroactivité à janvier actée pour les années futures et l'application de cette politique au 1er juillet de chaque année, induira une perte récurrente chaque année !

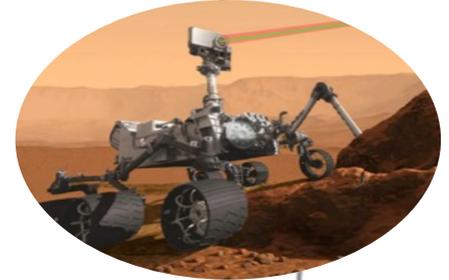
La politique salariale ne pourra pas faire abstraction de celles et ceux qui en sont les victimes. Sans un appui plus marqué du collectif de travail AVS, le boycott des instances locales et centrales ne suffira pas.

La filière avionique subit une crise majeure, certes mais elle s'en remettra. La société AVS a des fondamentaux solides. Elle n'est pas en danger !

Par contre ce qui la met en danger c'est la stratégie de la direction qui consiste à supprimer des emplois ici fragilisant la reprise de l'activité, pour les délocaliser en Inde ou en Roumanie. Là est le vrai danger.



Dans **le monde d'en haut**, il y a le groupe Thales qui est capable d'envoyer des instruments de haute technologie à la conquête de la planète Mars.



Concernant **le chantage** les conditions fixées par Mme Assouad sur l'arrêt du boycott des instances, des grèves et des procédures juridiques pour permettre aux salarié-e-s d'AVS de bénéficier de sa générosité, la direction d'AVS, malgré la demande CGT d'avoir des éclaircissements, est restée d'une grande discrétion.

La CGT AVS après la journée du 9 avril, continuera d'ouvrir des espaces de contestation dans les établissements où elle est présente via des appels à débrayage ou des réunions d'information même durant le confinement et le télétravail massif en appelant les autres organisations syndicales à se joindre au mouvement. **Le prochain espace de contestation est prévu le jeudi 15 avril.**

Transformer rien en pas grand chose, un tour de magie de la direction !

Alors que le 1^{er} avril Yannick Assouad transformait le 0% en 0,5%, le 9 avril, après 2 réunions de « négociation » NAO, la direction proposait 0,7% pour les mensuel·le·s et 0,65% pour les I&C. Une avancée ? Non, de la grande illusion !

Proposition du 1^{er} avril :

	AG	AI	Promotions	Egalité F/H
Mensuel·le·s	0,5%		0,3%	0,1%
Ingénieur·e·s & Cadres		0,5%	0,3%	0,1%

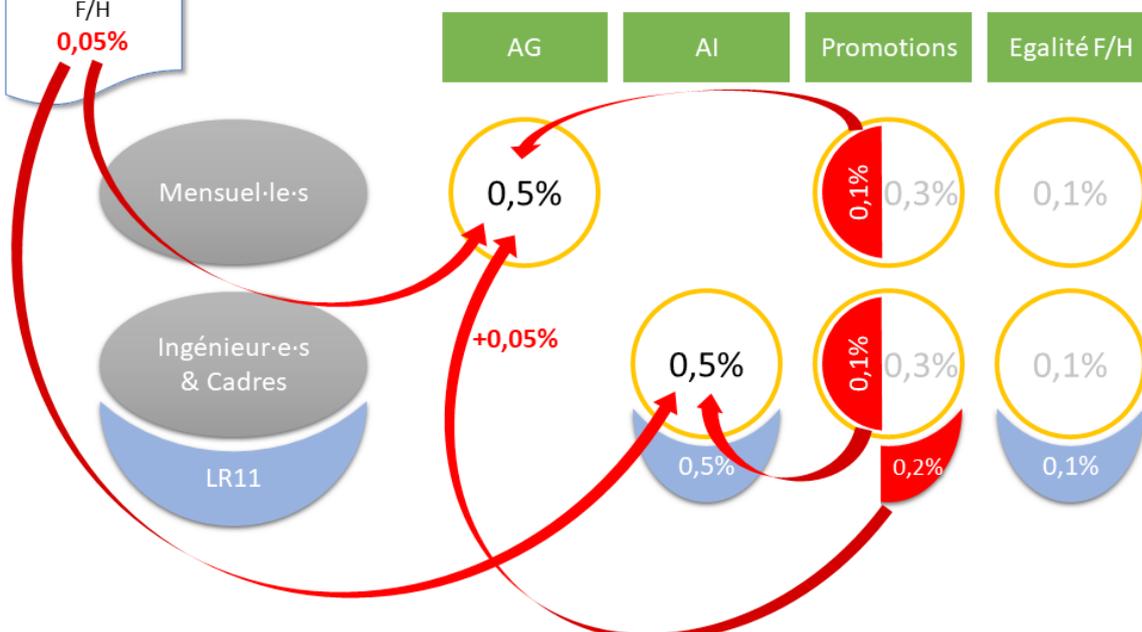
Proposition du 9 avril :

	AG	AI	Promotions	Egalité F/H
Mensuel·le·s	0,7%		0,2%	0,1%
I&C < LR11		0,65%	0,2%	0,1%
LR11		0,65%		0,1%

Vous vous en doutez, il y a un truc ! Déshabiller Pierre pour habiller Paul !

Lettre de cadrage

Disparité rémunérations F/H
0,05%



Cette prouesse est rendue possible à cause d'une astuce mathématique, 0,2% de la masse salariale de 140 LR11 c'est la même chose que 0,05% de la masse salariale de 1900 mensuel·le·s !