

Un tract thématique chaque semaine

Le monde d'en bas et le monde d'en haut

13 avril 2021

Un simulateur web sur la rétroactivité

Les gens d'en-bas et les gens d'en-haut ...

Le monde d'en-bas et le monde d'en-haut ...

Le cercle vertueux du monde d'en-haut ...

L'action des élus n'est rien sans la mobilisation ...

Des espaces CGT de contestation chaque jeudi

En information payée

En débrayage

En grève dure à Vélizy et TAES/TAEM

Boycott de toutes les instances du personnel

CGT seule souvent, mais en intersyndicale dès que possible

En audio conférence

. 0,99% d'AG pour les mensuels soit 32€

. 0,65% en AI pour les IC avec un mini à 0,5% et un maxi à 1,2% + budget promo

Un point de départ NAO à 0%



... un point d'étape

À l'initiative de la CFDT et de la CFE/CGC d'AVS le boycott s'interrompt. La CGT se voit donc contrainte à cesser aussi le boycott.

Nous tenons à remercier celles et ceux qui se sont mobilisé-e-s depuis plus d'un mois maintenant quelles qu'en soient les formes (débrayage, réunion d'information, ...) pour tenter de peser dans le rapport de forces. Si la direction d'AVS a dû faire évoluer sa politique salariale, **la mobilisation** sur le terrain n'est certainement pas étrangère à ce résultat en plus du boycott.

Pouvons-nous nous en satisfaire ? Évidemment **NON** ! La politique salariale imposée par la direction d'AVS et du Groupe Thales reste inacceptable tant dans le fond avec une enveloppe en inadéquation avec les investissements de chacun et chacune, et les résultats financiers du Groupe, que dans la forme avec la fin de la rétroactivité à janvier et de pseudo négociations.

Notre constat

La mobilisation dans les établissements d'AVS était trop contrastée. Un 3ème collègue trop peu représenté dans le mouvement. Nous craignons que cette séquence autour de NAO inédites dans son misérable

contenu ne soit ... qu'un **test de nos directions pour mesurer la capacité d'indignation du collectif de travail**. Une mise en bouche au «monde d'après» qui nous attend, fait de délocalisations, de destructions d'emplois, de baisse relative des salaires, d'augmentation de la flexibilité, etc. Les NAO à cet égard auraient dû être un moment de levée en masse du collectif de travail.

Notre proposition

La CGT AVS ne peut pas se satisfaire de cette situation sur les NAO comme sur d'autres sujets. À un moment tous et toutes nous devons prendre nos responsabilités pour nos emplois d'aujourd'hui mais aussi de demain, pour nos conditions de travail, pour nos salaires, en résumé :

" pour notre dignité de salarié-e "

C'est pourquoi nous vous donnons rendez-vous au mois de juin sous des formes à déterminer ensemble. Rien n'est joué !

« Syndiquez- vous à la CGT car plus nombreux, nous serons plus forts ! »