

SOMMAIRE

- 1 — Présentation du projet ACP (**CONFIDENTIEL THALES**)
- 1 — Editorial : quitte ou double (voire triple) !
- 2 — Présentation du projet ACP (suite et fin)
- 2 — Commission locale de suivi GAE
- 2 — L'action de la CGT Thales
- 3 — Marche de l'établissement CSE de juin 2021
- 3 — Vos contacts locaux

Nous assistons depuis deux ans à un foisonnement sans précédent dans l'histoire de notre établissement de projets d'envergure. Projet de scanner de bagages aéroportuaire **ACP**, projet **NEMOXIS** englobant 2 sous-projets de systèmes complets : radiologie nomade (source X, détecteur TXL et logiciel), «scanner» mobile bas coûts (source X, détecteur TXL, logiciel, électronique et ensemble mécanique), et un sous-projet logiciel : **connected radiology** (Intelligence Artificielle, maintenance prédictive des équipements de radiologie).

Tous ces projets ou presque partagent une innovation technologique majeure : les **nano-sources X**. Ces différents projets sont portés par les départements IRIXX et Innovation DP.

Les nano-sources sont une force mais aussi une faiblesse.

“ Un foisonnement de projets sans précédent dans l'histoire de notre établissement ”

D'où les demandes des élu-e-s du CSE de suivre régulièrement l'avancement des sources X. Rappelons que les deux pro-

et en l'état, l'avenir des emplois à Thales RAD Moirans repose entièrement sur cette innovation. Que ces sources X soient au rendez-vous c'est à dire conformes aux attentes en termes de coûts, d'industrialisation et de performances techniques, et c'est potentiellement un Trixell bis dans les 5 prochaines années qui émergera. Que ces sources X ne soient pas au rendez-vous, et **c'est l'avenir même de notre établissement qui se posera.**

jets NEMOXIS (radiologie nomade et «scanner») ont été intégrés dans le contrat de filière santé **à l'initiative de la CGT Thales**. Le contrat de filière ayant été signé par les ministres, il ouvre droit à un financement de la Banque Publique d'Investissement (**BPI**) sous la forme d'une subvention et de prêt garanti.

PRÉSENTATION DU PROJET ACP

CONFIDENTIEL THALES

PRÉSENTATION DU PROJET ACP (SUITE ET FIN)

L'implantation de IRIXX ACP : été 2021 - les bureaux dans l'actuel open space CCI (espace 4). En 2022, la plateforme d'intégration et d'essai sur ~250m² (espace 4 en face de l'open space). La plateforme d'essai XED dans l'espace 6, salle grise. La plateforme de fabrication et d'essai des CNT (nanotubes) et des XED dans l'espace 6, salle blanche.

Plusieurs équipements devraient bientôt rentrer dans l'espace 6 : un PECVD pour du dépôt chimique plasma couche mince associé à un four et deux autres fours pour du dégazage et du brasage.

COMMISSION LOCALE DE SUIVI GAE

Le 17 juin, la CGT réunissait les collègues encore en GAE et identifié-e-s sans solution à ce jour. Cette réunion a fait émerger un certain nombre de questions, de remarques et de craintes. 12 personnes sur les 15 actuellement sans solution avaient répondu présentes. Les interrogations en vrac avec les réponses associées et qui auront permis de nourrir la commission de suivi :

- **Multiplication des contrats courts à TXL** et incidence sur la prime de détachement avec la crainte d'une remise à 0 à chaque renouvellement : l'intégralité de la période de détachement sera prise en compte pour le calcul de la prime
- **Règles sur la participation et intéressement TXL** : l'intéressement est mutualisée groupe donc pas d'incidence, la participation est celle de la société d'origine
- **Peu de visibilité à TXL** avec des contrats renouvelés au dernier moment sur de courtes périodes : le MYB qui éclairera sur les besoins à 3 ans en main d'oeuvre pérennes ne sera pas communiqué avant septembre 2021
- **Incertitude sur les détachements à LCD** : les détachements seront reconduits jusqu'à fin 2022 sans ouvrir pour le moment d'opportunités de CDI. Le MYB permettra d'y voir plus clair sur les besoins futurs
- **Prime de détachement à LCD** à la suite du renouvellement : pareil qu'à TXL, la prime est calculée sur l'intégralité de la période de détachement. Elle est donc plafonnée à 1 PMSS au-delà de 18 mois
- **Règle RTT équipiers à LCD** : il n'y a pas de RTT supplémentaire à LCD au titre du travail en équipe
- **Activité Partielle Longue Durée à LCD (APLD)** : l'APLD sera mis en place chaque vendredi pendant deux mois pour passer un creux de charge. Les détachements ne sont pas concernés. La direction AVS RAD a proposé que ces salarié-e-s posent un demi RTT chaque vendredi, la demi journée restante pouvant être effectuée à l'espace métier. **La CGT de son côté propose de laisser ces salarié-e-s libres de poser ou pas des RTT**
- **Dispositions de la GAE au-delà de décembre 2021** : l'accord de GAE se termine le 31/12/2021. Donc les



salarié-e-s encore dans la GAE au-delà de cette date continueront à être suivi-e-s en commission locale mais ils et elles ne pourront plus prétendre à bénéficier des dispositions de l'accord hormis celles incluses dans le renouvellement du contrat de détachement

- **Que se passera t'il après le 31/12/2021** pour les salarié-e-s sans solution à cette date : les salarié-es en détachement seront encore couvert-e-s par l'accord jusqu'au terme de leurs contrats. C'est une situation relativement inédite et **la CGT** n'a malheureusement pas la réponse à cette question. Nous avons demandé à la direction de **prévoir soit un avenant à l'accord de GAE actuel soit d'être intégré dans une future «GAE» MIS. Cela afin de se donner le temps de faire la jointure avec les besoins en effectif sur IRIXX. C'est une course contre la montre entre d'un côté des salarié-e-s sans solution et de l'autre côté les besoins de main d'oeuvre qui émergeront de IRIXX (ACP et NEMOXIS) d'ici à deux ans !**

Bilan de la commission locale GAE de juin : à ce jour, 23 MAD, 6 mobilités interne site, 10 mobilité groupe, 5 retraites immédiates et 3 «autres» ont été soit réalisés soit en cours de réalisation. 1 formation est cours : BAC+2 logistique avec l'AFPI Moirans en alternance chez GE. 5 détachements à LCD dont 1 suivi d'un CDI à TXL.. 8 détachements à TXL dont 2 suivi d'un CDI à TXL, 2 missions CCI 2021. **16 personnes au total restent sans solution pérenne à ce jour.**

La direction avait proposé une rencontre avec les RH de ST Micro, annulée faute de participant-e-s. A savoir que ST Micro recherche des CDI dans tous les shifts horaire à Crolles.

L'ACTION DE LA CGT THALES

Nous nous félicitons que l'action menée depuis 9 ans maintenant aboutissent aujourd'hui à la possibilité pour la direction du groupe Thales de bénéficier de subventions et de prêts garantis par la BPI pour mener à bien les projets ACP et NEMOXIS, et de mettre en visibilité au plus niveau de l'Etat l'activité de la radiologie Thales. Sans l'intervention de la CGT et en particulier de la CGT Thales dans un Comité Stratégique de Filière Santé déserté par la direction du groupe Thales rien de tout cela n'aurait été possible.

Quand TOUTES les autres organisations syndicales avaient baissé les bras sitôt le dossier de cession refermé en 2012, nous la CGT Thales avons tenu bon !

MARCHE DE L'ÉTABLISSEMENT CSE DE JUIN 2021



Chiffres clés MIS

Les prises de commandes sont en retard de 27M€ lié à DEFSI, SPACE et RAD (3M€).

Le chiffre d'affaires subit la même peine avec un retard de 17M€ dont 6M€ pour RAD. La raison principale avancée par la direction : la grève à TXL.

Les variances continuent de croître par rapport au budget sans toutefois atteindre les sommets des années passées.

Chiffres clés TXL

Les prises de commandes et le chiffre d'affaires sont en retard de 3M€ lié là-aussi à l'impact de la grève..

Les variances sont aussi en hausse à 3,3M€ pour un budget à 1,5M€.

Chiffres clés AVS RAD

L'activité commerciale est en retrait pour DP (7M€) et CMT (1,8M€), et en ligne pour CP.

Pour le volume de livraison DP, le retard à fin d'année devrait être relativement important par rapport au budget : 4250 détecteurs prévus au budget 2021 alors que les estimations au 2ème trimestre font déjà état d'un retard de 600 détecteurs touchant toutes les familles à des degrés divers.

Synthèse des effectifs

L'effectif AVS RAD, 117 CDI, continue sa décroissance. A titre de comparaison nous étions 257 actifs en 2014 et autour de 350 actifs en 2008. La chute est vertigineuse !

Prévision des départs en retraite entre 2021 et 2023

3 OP, 1 TECH et 3 IC en 2021. 3 OP, 2 TECH et 5 IC en 2022. 3 OP et 3 TECH en 2023. Soit un total de -23 personnes à l'horizon 2023 !

	mai-21	
	CDI	CDD
CCI	32	0
Fonctions centrales	15	1
Segment DP	62	1
IRRIX	8	1
AVS MOIRANS	117	3

Commission Restauration Inter Entreprise (RIE)

Richard Trabucco de la CGT a été désigné par les élu-e-s du CSE pour représenter les salarié-e-s d'AVS RAD au RIE. Il se tient à votre disposition pour faire remonter vos suggestions, plaintes ou idées dans cette commission.

Fermeture estivale S31 (du 2 au 6 août)

Des salarié-e-s du service client devront assurer la continuité de service durant la fermeture estivale en S31. Ils et elles bénéficieront logiquement des conditions notamment pécuniaires de l'accord AVS sur «le travail les jours habituellement non travaillés».

Commission CSSCT

Les élu-e-s du CSE ont donné mission aux membres de la CSSCT de procéder à une visite du service achat sur les conditions de travail.



Avec ce compte-rendu de juin 2021, nous inaugurons une nouvelle mise en page. N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques tant sur le contenu (par exemple avec des sujets que vous souhaiteriez voir traités) que sur la mise en forme !

VOS CONTACTS LOCAUX

DS : pascal.delouche@thalesgroup.com

CSE : richard.trabucco@thalesgroup.com
christelle.geymond@thalesgroup.com
jean.jimenez@thalesgroup.com

RP : anna.vangi@thalesgroup.com

- Actualité AVS : <http://tav.cgthales.fr/>
- Vos accords Thales : <http://coord.cgthales.fr/>
- Les dispositions sociales Thales : <http://www.thadis.com>
- L'Imagerie Médicale Thales : <http://imageriedavenir.fr/>
- La référence syndicale des ICT : www.ugict.cgt.fr
- Vos Délégués Syndicaux Centraux : Guillaume Smietanski (Valence), Pascal Delouche (RAD Moirans), Dominique Ferrachat (Toulouse), Nicolas Michel (CSC), Pierre-Franck Miré (Vélizy)



 facebook.com/UGICT